



## KONTAKT

### PROJEKTLEITUNG

Christina Thomas

Telefon 0331 580-2440

E-Mail [c.thomas@fh-potsdam.de](mailto:c.thomas@fh-potsdam.de)

### ANMELDUNG

Anna Scheller

Telefon 0331 580-2432

Telefax 0331 580-2439

E-Mail [scheller@fh-potsdam.de](mailto:scheller@fh-potsdam.de)

**Ausführliche Informationen zur Weiterbildung senden wir auf Anfrage gern zu.**



FACHHOCHSCHULE POTSDAM

Zentrale Einrichtung Weiterbildung

Kiepenheuerallee 5

Haus 4

14469 Potsdam

[www.fh-potsdam.de/weiterbilden](http://www.fh-potsdam.de/weiterbilden)

ZENTRALE EINRICHTUNG WEITERBILDUNG  
Weiterbilden an der Fachhochschule Potsdam



## FÜHRUNG NEU DENKEN FRAUEN IN FÜHRUNGS- UND LEITUNGSPPOSITIONEN

Berufsbegleitende Weiterbildung  
mit Hochschulzertifikat

**FHP!-)** Fachhochschule Potsdam  
*University of Applied Sciences*

**2016-2017**

Fachhochschule Potsdam



## INFORMATION

### VERANSTALTENDE

Fachbereich Sozialwesen und Zentrale Einrichtung Weiterbildung der FH Potsdam in Kooperation mit der Werkstatt Kreative Entwicklung (Annette Kurz)

### WISSENSCHAFTLICHE LEITUNG

Prof. Dr. Gudrun Perko,  
Fachbereich Sozialwesen der FH Potsdam

### KURSLEITUNG

Annette Kurz

### ZIELGRUPPE

Weibliche Führungs- und Nachwuchskräfte

### TEILNEHMERINNEN

ca. 16 Personen

### TEILNAHMEVORAUSSETZUNGEN

Hochschulstudium oder Berufsausbildung,  
Berufserfahrung

### INFORMATIONSPRESENTATION

23.02.2016, 18.00 Uhr  
Anmeldung erforderlich

### ABSCHLUSS

Hochschulzertifikat (Teilnahme an allen  
Veranstaltungen und Leistungsnachweis)  
oder Teilnahmebescheinigung der FH Potsdam

### ANMELDESCHLUSS

11. April 2016

### TEILNAHMEBEITRAG

**3.960 €**

Die Veranstaltung ist von der Umsatzsteuer  
befreit.

### Ermäßigung

5% für Absolventinnen der FHP

### BILDUNGSURLAUB

in Berlin und Brandenburg anerkannt

### FÖRDERUNG DURCH BILDUNGSSCHECK

Nähere Informationen sind erhältlich unter:  
[www.bildungsscheck.brandenburg.de](http://www.bildungsscheck.brandenburg.de)

## FÜHRUNG NEU DENKEN

Frauen sind in der Leitungsebene von privaten und öffentlichen Unternehmen allgemein deutlich unterrepräsentiert. Die Unvereinbarkeit von Familie und Karriere ist in zahlreichen Organisationen noch immer Fakt. Dies trifft auch heute überwiegend Frauen, deren Karrierebrüche den Weg an die Spitze erschweren. Tradierte Unternehmenskulturen, die auf Hochleistung setzen oder von althergebrachten „männlichen“ Verhaltensmustern und Lebensentwürfen geprägt sind, werden u.a. für dieses Phänomen verantwortlich gemacht. Helfen kann ein Wandel der Unternehmenskultur: Anderssein muss als Chance begriffen und Vielfalt als Voraussetzung für eine gesunde Organisationsentwicklung gesehen werden.

Dazu gehört ein Führungsverständnis, das den Menschen als Individuum in den Mittelpunkt stellt. Die Weiterbildung „Führung neu denken – Frauen in Führungs- und Leitungspositionen“ baut auf einen dialogischen Führungsbegriff auf: Führung gelingt in einer Unternehmenskultur, in der möglichst viele Mitarbeiter\_innen eigenständig und individuell zum Gelingen des Ganzen beitragen. Voraussetzungen dafür sind u.a. die Qualität des Gespräches und die Entwicklung aller Mitarbeiter\_innen. Führung und Leitung haben die Aufgabe diese Prozesse zu initiieren und die Voraussetzungen dafür zu schaffen.

## ZIEL DER WEITERBILDUNG

Ziel ist es, Frauen in ihrer Führungs- und Leitungsarbeit zu unterstützen, ihre Kompetenzen zu vertiefen und ihnen Mut zu machen, die Herausforderungen ihrer Rolle anzunehmen.

Die Teilnehmerinnen erwerben Kenntnisse über zentrale Führungs- und Leitungstheorien, um diese gezielt und professionell in der Praxis anzuwenden. Sie lernen, ihre Fähigkeiten zu nutzen, um zukunftsorientiert im Sinne Ihrer Mitarbeiter\_innen und ihrer Arbeitsziele zu agieren und sich selbst in ihrer Führungsrolle zu stärken.

## ZIELGRUPPE

Die Weiterbildung richtet sich an weibliche Fach-, Führungs- und Nachwuchskräfte aus unterschiedlichen Arbeitsfeldern und Altersgruppen, die über das Fachliche hinaus Ihre Führungs- und Leitungskompetenz erweitern und sich beruflich weiterentwickeln wollen.

## THEMEN - TERMINE

- Modul 1 Führung und Leitung: Theorie und Praxis**  
28.–30.04.2016
- Modul 2 Mensch und Organisation**  
02.–04.06.2016
- Modul 3 Gender Mainstreaming**  
30.06.–02.07.2016
- Modul 4 Soziale Fähigkeiten**  
21.–23.07.2016
- Modul 5 Umgang mit Konflikten**  
08.–10.09.2016
- Modul 6 Leitungsqualitäten**  
22.–24.09.2016
- Modul 7 Die Führungs- bzw. Leitungskraft als Coach**  
20.–22.10.2016
- Modul 8 Teambildung**  
10.–12.11.2016
- Modul 9 Selbstmanagement**  
08.–10.12.2016
- Modul 10 Visionsbildung/Netzwerken**  
12.–14.01.2017

## Seminarzeiten

Do. 16.30 – 20.00 Uhr, Fr./Sa. 10.00 – 17.30 Uhr

Die Weiterbildung hat einen Gesamtumfang von 200 Stunden und kann nur als Ganzes belegt werden.

## TRAINERINNEN

### Leah Carola Czollek

Mediatorin, Supervisorin; Leiterin des Instituts  
Social Justice und Diversity, Berlin

### Lisa Hinrichsen

Juristin, Mediatorin und Coach

### Annette Kurz

Biografie-, Konflikt- und Organisationsberaterin,  
Mediatorin

### Prof. Dr. Gudrun Perko

Philosophin, Wissenschaftscoach und Mediatorin, Profes-  
sorin für Gender und Diversity an der FH Potsdam

### Prof. Dr. Andrea Schmidt

Erziehungswissenschaftlerin, Personalentwicklerin,  
Professorin für sozialpädagogische Handlungskonzepte  
an der FH Potsdam

### Prof. Dr. Birgit Wiese

Sozialpädagogin und Dipl. Kauffrau, Professorin  
für Sozialmanagement an der FH Potsdam